



EQUAL 16. ROČNÍK
KONFERENCE
PAY 25~26/3/2025
Clarion Congress
Hotel Prague
DAY equalpayday.cz
POTENCIÁL

KATALOG

DĚKUJEME PARTNERŮM

Generální partner

Hlavní mediální partner



PHILIP MORRIS ČR

nova

Odborní partneři



Financováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ROVNÁ ODMĚNA



Partneři

Allianz 

 Raiffeisen
Bank

 DANONE
ONE PLANET. ONE HEALTH



MARS
Česká
republika

 VML

 MSD

 UNIQA

ING 

dun & bradstreet

 ABInBev

forv/s
mazars

Mediální partneři

deník.cz

 newstream

LUXURY


AKCNI ZENY

MOJE PSYCHOLOGIE

e15

hr forum
by People Management Forum

Svět průmyslu

Pod záštitou





Eva Primus Kovandová

Prezidentka Business & Professional
Women CR z.s

Vážené dámy, vážení pánové,

s velkým nadšením a potěšením Vás jako nová prezidentka Business & Professional Women vítám na letošní konferenci Equal Pay Day. Je pro mě velkou ctí sdílet s vámi naši společnou cestu k rovnosti a spravedlnosti v oblasti odměňování.

Téma, které si letos klademe na srdce, je POTENCIÁL. Potenciál, který každý z nás má a který může být rozvinut, pokud budeme mít rovné příležitosti a spravedlivé podmínky. Potenciál, který může být skutečně naplněn jen tehdy, pokud odstraníme bariéry a předsudky, které brání rovné odměně za stejnou práci. Potenciál, který žene naše organizace, firmy a celou společnost kupředu.

Konference Equal Pay Day je platformou, kde můžeme sdílet své zkušenosti, učit se jeden od druhého a hledat inovativní řešení, jak zajistit rovnost v odměňování. Je to místo, kde se setkávají lídři různých oborů a zemí, aby diskutovali o nejlepších praxích a strategiích, které pomáhají odstraňovat rozdíly v platech mezi muži a ženami.

Chci hned na úvod jasně říci, a byla bych ráda, kdybych to tady a nejen tady slyšela v budoucnu co nejčastěji, že rovné platy jsou něco naprosto normálního. Něco, o čem bychom vlastně neměli vůbec diskutovat. Bohužel, jak víme, zatím ještě musíme. Zatím je to stále ještě cíl, ke kterému se snažíme směřovat. Ale jsem přesvědčena, že ho dříve či později dosáhneme.

Na závěr bych ráda poděkovala všem partnerům a celému organizačnímu týmu, bez jejichž podpory bychom tuto akci nemohli uspořádat. Díky jejich spolupráci a odhodlání můžeme nadále rozvíjet a posilovat roli žen ve společnosti.

Děkuji Vám všem za Vaši účast a těším se na inspirativní a plodné diskuse, které nás čekají.

S úctou,
Eva Primus Kovandová

PREZIDENTKA

Business & Professional Women CR z.s.

Business & Professional Women CR z.s. (BPWCR) je **členská organizace, která se zaměřuje na podporu ekonomické nezávislosti žen**. Pořádá vzdělávací akce, workshopy a networkingové příležitosti. Kromě toho realizujeme řadu projektů zaměřených např. na digitální gramotnost, dezinformace nebo rozvoj podnikání.

BPWCR je součástí mezinárodní organizace Business & Professional Women International (BPWI), která sdružuje ženy z celého světa a prosazuje jejich práva a zájmy na globální úrovni. **Díky této mezinárodní síti můžeme sdílet zkušenosti a know-how s ženami z různých kultur a kontinentů.**

Naše BPWCR je otevřená novým členkám, ať už mladým talentům nebo zkušeným profesionálkám, které **se chtějí rozvíjet, inspirovat a podílet se na našich projektech.**



Equal Pay Day projekt

Konference Equal Pay Day (EPD), pořádaná organizací Business & Professional Women CR z.s., je významnou mezinárodní událostí, která završuje mediální kampaň za rovné odměňování. Zaměřuje se **na snižování rozdílů v odměňování mezi ženami a muži a podporu ekonomické nezávislosti žen.**

Konference nabízí platformu pro sdílení zkušeností, inspirativní přednášky odborníků a diskuse o aktuálních tématech rovných příležitostí. **Představuje inspirativní ženské vzory a je největší konferencí svého druhu v Evropě.** EPD přispívá k osvětě a prosazování pozitivních změn v České republice i v Evropě. **Díky podpoře našich partnerů** můžeme tuto důležitou konferenci každoročně realizovat a posouvat tak agendu rovných příležitostí vpřed.



PROJEKTY BPWCR



Francesca Burack

BPW: Standing Committee for Membership at BPW International.

Lonely at the Top?

Why C-Suite Women Need Connection Now More Than Ever

For many women in leadership, "making it to the top" represents decades of hard work, determination, and overcoming systemic barriers. However, there's an often-overlooked reality that accompanies success at the C-suite level—a pervasive sense of isolation. Despite breaking through the proverbial glass ceiling, many women in executive roles find themselves as one of the few or even the only women in the room. Where others see prestige, power, and influence, these women often experience a lack of camaraderie, peer mentorship, and shared perspectives. But here's the truth—it doesn't have to be lonely at the top.

The growing network of empowered leadership events, like the BPW Prague's Equal Pay Day Conference, is redefining what leadership can look like for women. Here's how events like these can make a meaningful difference for women navigating the challenges of executive life.

The Reality of Isolation at the C-Suite Level

While leadership books focus on strategy, vision, and execution, one critical element is often left unaddressed—connection. Statistics show that women make up only 10% of Fortune 500 CEOs, meaning female executives rarely have as many opportunities to lean on peers who share their unique challenges. The pressure to perform, coupled with navigating difficult conversations around gender equity or workplace bias, can add to the sense of "otherness." Over time, isolation can sap morale, affect well-being, or even lead to burnout.

This lack of representation at the executive table fosters the palpable feeling of "being alone." However, there is a powerful antidote—community.



Tezekova Altynay

People & Culture Director
CZ,SK Philip Morris

Scarpetta Stefano

Director for Employment,
Labour and Social Affairs
OECD



Simerská Lenka

hlavní gestorka systémového projektu
ROVNÁ ODMĚNA, Ministerstvo práce
a sociálních věcí ČR

Quis Dušan

předseda představenstva
a generální ředitel Allianz
pojišťovna v České republice



SPEAKER 2025



**televizní
noviny**

Žijeme s vámi

nova



Edwards Marina

Senior Vice President, CEEMEA
Region The LEGO Group

Bučová Eva

generální ředitelka banky
ING v České republice



Klosová Kateřina

Commercial Director
Czech Republic & Slovakia
Dun & Bradstreet

Wenzl Nina

Director Corporate Affairs
Central Europe MARS



SPEAKER 2025



**televizní
noviny**

Žijeme s vámi

nova



Ondroušková Tereza

AI Transformation Officer
Raiffeisenbank a.s.

Kiss Francics

Specialised Nutrition
Director CEE Danone



Camilleri Mariella

President of BPW Malta

Prášilová Irena

Director
MSD Czech Republic



SPEAKER 2025

Nabízíme špičkové tiskové a polygrafické služby

laminace
3D UV lakování
ražba
slepotisk

kaširování
vazba V1 - V8
výsek včetně
výroby raznic
twin

ofsetový tisk
digitální tisk
sítotisk
velkoformátový
tisk

konstrukce a grafika
obalového materiálu
zakázkové papírové
tašky
potisk textilu
skladování a logistika





Bechyňská Gabriela

Senior Manager, Government
and Public Affairs, EMEA
The LEGO Group

Chilaud Manu

Manufacturing Director Czechia
Mondelez International



Houdek Jasmína

spoluzakladatelka Moderní sebeobrany
Autorka knižního bestselleru

Mariana Ludányiová

Dreamscometome.com,
podnikatelka, mentorka
a školitelka



SPEAKER 2025

Scroll off



ScrollOff – Řekni dost!

Zastavme misogynní rétoriku, agresivní chování a dezinformace na sítích. V rámci mezinárodního projektu připravujeme:

KEYBOOK zaměřující se na hanlivé výrazy používané k šíření misogynie

ONLINE PORTÁL – platforma obsahující školící materiály pro pracovníky s mládeží, související výzkumy, podpůrné skupiny pro oběti misogynního chování na sítích a bezpečný prostor pro diskuse

WORKSHOPY pro pracovníky s mládeží

STRATEGICKÉ DOKUMENTY A NÁSTROJE pro vymýcení nenávistných projevů v online prostoru k využití na národní a EU úrovni

Přijďte se k nám:  [scrolloff](#)  [scrolloff_eu](#)  [@scrolloff_eu](#)

Erasmus+ KA220-YOU
Cooperation partnerships
in youth 2023

Empowering youth to combat gender
based disinformation and hate speech
spread through social media
Project number - 2023-2-SE02-KA220-YOU-0001701



animus
association
foundation



Co-funded by
the European Union



Barta Antoaneta

Ambassador of Romania
to the Czech Republic

McLaughlin Emily

Ambassador of Canada
to Czechia



H.E. Gibbons Alan

Ambassador of Ireland
to the Czech Republic

Urválová Lucie

místopředsedkyně představenstva a CFO
finanční skupiny UNIQA CZ/SK



SPEAKER 2025

Women's Empowerment Principles

Business & Professional Women CR z.s. aktivně prosazuje principy WEPS (**Women's Empowerment Principles**) v České republice, kde působí jako **ambasador projektu**. Cílem je podpora rovných příležitostí pro ženy v pracovním prostředí a posílení jejich ekonomické nezávislosti.

BPWCR buduje komunitu firem, které se zavázaly k dodržování WEPS, pořádá vzdělávací akce a webináře, a tím přispívá **ke zvýšení povědomí** o těchto principech. Organizace se snaží o to, aby se co nejvíce firem v ČR připojilo k WEPS a aby se **tyto principy staly standardem** v českém podnikatelském prostředí. **Oslavujeme každého nového signatáře** v naší komunitě a těší nás stále větší zájem o zapojení do programu WEPS.



In support of

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

Partneři projektu



Mondelēz
International
SNACKING MADE RIGHT

PROJEKTY BPWCR



Lamačová Lucie

vedoucí kliniky ETMENTIS,
jednatelka

Dlabáčková Barbora

Head of Communication
TV NOVA



Kroužková Barbora

novinářka a moderátorka
Události a Události, komentáře
na ČT1 a ČT24

Primus Kovandová Eva

prezidentka Business &
Professional Women CR z.s.



SPEAKER 2025



Pospíšilová Kristýna

odborná statistická
konzultantka v projektu
Rovná odměna od MPSV

Tomšej Jakub

docent na Právnické
fakultě UK v Praze,
konzultant projektu Rovná
Odměna od MPVS



Sofie Haken Petra

metodička a odborná garantka
systémového projektu Rovná
odměna od MPSV

Skalková Jana

vedoucí oddělení poradců
v kabinetu ministra
Mariana Jurečky, MPSV





Zavadilová Tereza

spoluzakladatelka a CEO
zpravodajský server newstream.cz

Havrdová Jana

viceprezidentka
Hospodářská
komora ČR



Šulc Stanislav

novinář píšící o byznysu, showbyznys
i investicích a umění.

Černoušková Jana

lektorka, konzultantka,
genderová expertka zakladatelka
JKONCEPT s.r.o.



SPEAKER 2025

Využití potenciálu je cesta k férovému ODMĚŇOVÁNÍ

Myslíte, že na vedoucí pozice se hodí jen zlomek žen? Že odvádějí méně práce nebo se hodí převážně na hůře placené pozice? Mezi realitou a tím, čím bychom mohli být a co bychom mohli mít, je často velká propast. Je to potenciál, který zůstává ležet ladem.

Ženy na trhu práce představují klíčový, avšak stále ne zcela využitý potenciál. Přestože tvoří polovinu pracovní síly, často se potýkají s nerovnostmi – mají menší zastoupení ve vedoucích pozicích, nižší výdělky za stejnou práci a omezené možnosti kariérního růstu.

**17,9 % – rozdíl, který
nemůžeme přehlížet**

To je průměrný rozdíl mezi výdělky mužů
a žen v České republice podle nejnovějších dat.

Jaké jsou hlavní příčiny? ↓

- **Nízké zastoupení žen ve vedoucích rolích** – Na nejvyšších manažerských pozicích je pouze 15 % žen, patra nejvyššího odměňování jsou ženami neobsazená.
- **Šedá ekonomika** – Mnoho žen pracuje neformálně či bez smlouvy, což je připravuje o sociální zabezpečení, ochranu pracovních práv a spravedlivé odměňování.
- **Segregace povolání** – Ženy jsou často zaměstnány v odvětvích s nižší úrovní mezd, jako jsou sociální služby, úřady a pozice ve firmách s nižším odměňováním.
- **Neformální pracovní síť** – Důležitá rozhodnutí často vznikají v neformálních prostředích mimo pracovní dobu, kde ženy, zejména pečující o rodinu, chybí.

Jak ženy mohou využít svůj individuální potenciál? ?

- **Zjistěte si svou hodnotu** – Mzdová a platová kalkulačka projektu Rovná odměna vám pomůže zjistit, jaké odměňování odpovídá vaší pozici a zkušenostem.
- **Nebojte se říct si o férové peníze** – V bezplatné poradně projektu Rovná odměna můžete získat podporu a tipy, jak si říct o vyšší mzdě.
- **Nebojte se o penězích mluvit** – zaměstnavatel nemá právo chtít mlčenlivost, ptejte se a sdílejte
- **Investujte do vzdělání a rozvoje** – Chcete změnit obor nebo se posunout dál? Rekvalifikace a profesní vzdělávání jsou klíčem k novým příležitostem.

Co mohou dělat firmy a instituce? ↓

- ➔ Nevyužitý potenciál není jen problém jednotlivců, ale i firem a institucí, které tím přicházejí o talentované pracovní síly, inovace a konkurenceschopnost. Firmy, které aktivně podporují rovné odměňování, si budují lepší reputaci, přitahují talenty a zvyšují loajalitu zaměstnanců.

Spravedlivé odměňování je investicí do budoucího růstu!

➔ Konkrétní kroky

- o **Analyzovat odměňování pomocí nástroje Logib** – Tento analytický nástroj odhalí rozdíly ve mzdách a pomůže s jejich odstraněním.
- o **Provádět interní audity odměňování** – Identifikace a řešení nesrovnalostí v platech vede ke spravedlivějším podmínkám.
- o **Zavádět genderově neutrální hodnocení pracovních pozic** – Férové ohodnocení pozic bez ohledu na obsazení eliminuje skryté předsudky.
- o **Podporovat ženy v kariérním růstu** – Mentoring, leadership programy a flexibilní pracovní podmínky pomáhají ženám postoupit do vedoucích pozic.
- o **Vést dialog se zaměstnanci a odbory** – Otevřená komunikace o struktuře mezd přispívá k efektivnímu nastavení transparentního odměňování.



Projekt Rovná odměna se zaměřuje na odstraňování nerovností v odměňování mužů a žen. Pomáhá identifikovat příčiny rozdílů v odměňování a nabízí konkrétní nástroje pro jejich eliminaci. Prostřednictvím metodik, analýz a poradenských služeb podporuje jednotlivce i zaměstnavatele na cestě k férovějším pracovním podmínkám.



Logib:



[www.rovnaodmena.cz/
logib-analyticky-nastroj/](http://www.rovnaodmena.cz/logib-analyticky-nastroj/)

Mzdová a platová
kalkulačka :



[www.infoabsolvent.cz/
rovné-odmenovani/kalkulacka/](http://www.infoabsolvent.cz/rovné-odmenovani/kalkulacka/)

Poradna Rovná
odměna :



www.rovnaodmena.cz/poradna/



FINdependence zone by Allianz

V rámci Business Professional Women víme, že **pro hodně žen investování není komfortní téma**, zároveň víme, že **ženy investování zajímá a investovat chtějí**.

Již třetím rokem je proto součástí konference Equal Pay Day i **FINdependence zone**, investiční zóna určená primárně pro ženy. FINdependence zone je součástí Empower Day, hlavním partnerem FINdependence zone 2025 je společnost Allianz.

Program FINdependence zone tvoří **panelové diskuse, rozhovory a workshopy** na různá témata z oblasti investování. Záměrem zóny je poskytnout ženám:

- **inspiraci a informace** o různých druzích investic,
- možnost **zeptat se** na cokoli, co je ohledně investování zajímá,
- **potkat jiné ženy**, které mají zájem o investování.



**Pomahačová
Alena**

Ředitelka kmenové
obchodní sítě
Allianz pojišťovna



**Osmanova
Lenka**

oblastní ředitelka KOS
v regionu Severovýchodní
Moravy Allianz pojišťovna



Jahelka Filipp Eva

Chief Operating Officer
& Financial Literacy, Women
Empowerment and Wealth
Succession Advocate Wealth
Effect Management,
o.c.p., a.s.



Čupa Marika

zakladatelka webu
o investování pro ženy
fin4elle, investorka



Benedikt Anna

tvůrkyně podcastů



Bidrmanová Markéta

moderátorka podcastu
Ve vatě
Seznam Zprávy



Mašková Simona

spolumajitelka Mašek
advokáti s.r.o.
spoluzakladatelka
Nadačního fondu Melodio



Zamborská Zuzana

Co-founder Lumus
Investment Collective



Mamajová Emília

investorka ESPIRA
Investments



Birtová Ivana

realitní investorka,
lektorka a mentorka
Realitní Shaker

ESG s BPWCR v praxi

ESG v praxi – diverzita, rovné odměňování a podpora žen na pracovním trhu. Odpovědné firmy dnes nesledují pouze ekologické dopady svého podnikání, ale také **společenskou odpovědnost**. V **BPWCR** společně pomáháme úspěšně naplňovat sociální pilíř z trojlístku ESG – zaměřujeme se na **diverzitu, rovné odměňování a podporu žen ve vedení firem**.

Díky spolupráci s námi mohou firmy snadno **dokládat své aktivity v ESG reportingu**. Nabízíme **školení, mentoring, osvětu i sdílení zkušeností**, které pomáhají zlepšovat firemní kulturu, pracovní prostředí a vztahy se zaměstnanci. Naše aktivity podporují **férové pracovní podmínky**, spravedlivé náborové procesy, transparentnost v komunikaci a tím i **rovné příležitosti pro všechny**. **Zapojením se do prospěšných iniciativ** můžete i vy přispět k **pozitivní společenské změně**.

Společenská odpovědnost není jen závazek, ale i **strategická výhoda**. Firmy, které ji aktivně rozvíjejí, nejenže posilují svou **důvěryhodnost**, ale zároveň **budují silnější značku a přitahují talentované zaměstnance a partnery**. **Chcete vědět, jak sociální odpovědnost uchopit ve vaší firmě? Rádi vám pomůžeme najít ten správný směr!**



Podnikatelský Learning Lab

Novinka v rámci Empower Day!

Dynamický vzdělávací prostor, kde můžete objevovat nové trendy (nejen) v podnikání a navazovat cenné kontakty. Čekají vás **interaktivní workshopy, inspirativní vystoupení a praktické tipy**, které můžete ihned využít pro růst svého byznysu. Témata zahrnují **seberozvoj, komunikaci, design thinking, digitální nástroje, AI, veřejné vystupování, osobní značku a networking**.

Propojte se s profesionálkami, které vás posunou dál, načerpejte inspiraci a staňte se součástí světa podnikatelské kreativity!



**Štětinová
Barbora**

Finance Digital
Transformation Manager,
TV Nova



**Končalová
Kateřina**

podnikatelka, svatební
fotografka, business
mentorka



**Drössler
Renata**

šansonierka, herečka,
profesorka na konzervatoři
Catro Production s.r.o.



**Gans
Sustrová
Silvie**

moderátorka,
dramaturgyně,
překladatelka



**Šebo
Petra**

majitelka a kreativní
ředitelka 2LIPE s.r.o.



**Vávrová
Denisa**

Automation & Creative
Lead SmartEmailing

Equal Pay Day conference going international! IV.

Reference number: 302.5.2025.014

Key sub-project, bringing together **12 Central European Initiative's (CEI) partner countries** and **UNICEF** to **empower women, reduce inequalities, and increase female participation in decision-making**, particularly in the area of **fair pay**.

The project activities directly focus on reducing inequality, activating young female professionals and promoting greater participation of women in decision making processes, including equal pay.

A major focus for 2025 is **supporting young Ukrainian professionals** by integrating them into **corporate training programs** and providing **work experience**.

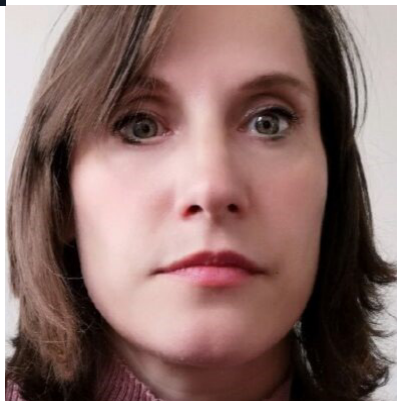


**Chicu
Angela**

President of BPW Moldova

**Kondášová
Ivana**

riaditeľka Združenia
podnikateľiek a manažérok





Mizrahi Rashela

Member of Parliament of the
Republic of North Macedonia

Oleinik Yulia

Head of Office
UNICEF



Perkov Alida

President BPW
Pula Croatia

Staudinger-Krucsó Szandra

Digital Business Architect
IT department at E.ON



CEI 2025



Sula Oliana

Lecturer, Researcher
Aleksandër Mosiu
University Durrës

Tytarchuk Iryna

Executive Director of ITFC
Co-founder Women IN



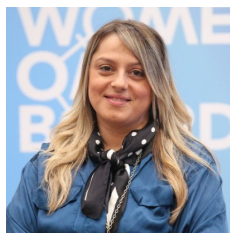
Vitasovic Izabela

CEO & Co-owner at Terabot
wine & extra virgin olive oil



Caraman Ludmila

Program coordinator,
BPW Moldova



Djurovic Ana

Executive Director
Brain Code



Ertsey Katalin

Science and Innovation
Diplomat, Hungarian
Embassy in Prague



Petruzzelli Carla Laura

Owner of Studio Petruzzelli



Grigorova Zhanet

Marketing Manager
BPW Sofia



Szuromi- Kovacs Agnes

Founder of WILL
Foundation
for Women Leaders



Mladenovska Jelenkovikj Elena

CEO of M6 Educational Centre
Executive Director of Wines
of Macedonia



Tavčar- Benčić Mojca

Agile Agency,
Consulting and
Intellectual Services



Malović Ivana

CEO & Founder
IDFaktor



Todorova Rossina

President of BPW
Sofia Bulgaria



Novotná Martina

CEO Akčné ženy



Vladutoiu Adela

Founder & CEO
AVThinkAhead Advisory



Pachocka Ewa

CEO of Pachocka
HR Consulting



AWARDS 2024

Lenka Šťastná převzala Cenu JTI, partnera soutěže Impakt Award by newstream, z rukou Evy Prokešové, manažerky komunikace a CSR v JTI. **Ocenění Impakt Awards pro inspirativní osobnosti, které svou nezištnou prací ovlivnily životy ostatních**, uděloval letos Newstream poprvé na základě nominací veřejnosti.

Cenu veřejnosti Good Company Circle Award organizovanou byznysovým portálem Newstream **vyhrály společně organizace Business and Professional Women CR s konferencí Equal Pay Day**. Cenu předávala CEO newstream agency a šéfredaktorka portálu Newstream Tereza Zavadilová a převzala ji zakladatelka BPWCR Lenka Šťastná.

Projekt Women's Empowerment Principles (WEPs) získal druhé místo v prestižních Diversity Awards 2024, které organizuje Nordic Chamber of Commerce.



Měníme životy lidí k lepšímu.

Ocenění, které má smysl



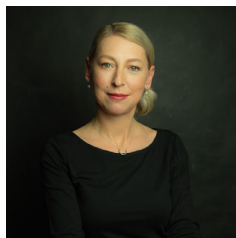
Alessandrini Estie

NeuroLeadership expert



Cendors Eva

koučka
Born to Thrive coaching,
inspirativní písničkářka



Barčová Křivánková Miroslava

Managing Director D.C.G.
Delta Consulting Group



Constant Carol

Founder & CEO
Whom Lab



Bělková Kateřina

medátorka,
Kappa Beta s.r.o.



Czégény Orsolya

Corporate Affairs Manager
Mars Central Europe



Burack Francesca

Standing Committee for
Membership at BPW
International



Čevelová Magdalena

byznys mentorka a
poradkyně pro podnikatele
ve službách



Camilleri Mariella

President of Cammar
Enterprises



De Luca Lucia

CEO Delucastrategy

MENTORKY 2025



**THE ORIGINAL
BEER EXPERIENCE** PRAGUE



18+ napivosrozumem.cz



**LIFETIME
EXPERIENCE**



PilsnerExperience.com

EXKLUZIVNÍ EVENTOVÉ PROSTORY

- Catering a obsluha
- Zajištění programu
- Dárkové služby
- Unikátní atmosféra
- Premiová lokalita
- Hladinka Bar – privátní salónek
(kapacita až 12 osob)
- Brewers' Bar – prémiový bar
(kapacita až 30 osob)
- Pilsner Hall – dechberoucí secesní sály
(kapacita až 100 osob)
- Beer Hall – prostory ikonické pivnice
(kapacita až 250 osob)
- Grand Event – celá budova
(kapacita až 350 osob)



KONTAKT

Tereza Reitschlägerová | tereza.reit@pilsnerexperience.com | +420 602 554 697

28. Řijna 377/13, Praha 1





**Doubková
Petra**

CEO Ecohaus.cz



**Kousková
Lenka**

exkluzivní konzultantka,
4fin a.s.



**Hannan
Patricia**

Founder & CEO
of PlayWisely



**Kubová
Denisa**

Group L&D Manager,
CME Content Academy
Lead, TV Nova



**Hrdličková
Michaela**

Business mentorka -
Practitioner EIA,
konzultantka Age
management
aPatient-Centric Care



**Lovčinská
Petra**

Customer Experience
& AI Ambassador,
Raiffeisenbank



**Kahounová
Gabriela**

Group People & Culture
Director HOPI
HOLDING a.s.



**Ludányiová
Mariana**

Dreamscometome.com
podnikatelka, mentorka
a školitelka



**Koubíková
Eva**

ředitelka People&Culture
a členka Dozorčí rady
Allianz pojišťovna



**Machat
Veronika**

majitelka a CEO
Podnikám ČESKY

MENTORKY 2025

Akademie pro začínající podnikatelky

Akademie pro začínající podnikatelky je dynamický online program, který otevírá dveře do světa podnikání mladým ženám s ambicemi. V České republice je program realizován ve spolupráci s organizací Business & Professional Women CR z.s., která **poskytuje silnou podporu, mentoring a inspiraci.**

Program nabízí interaktivní online studium, mentoring s inspirativními ženami a praktické nástroje pro úspěšné podnikání. Pro rok 2025 jsme otevřeli **speciální příležitost pro mladé ukrajinské ženy v programu CESTY**, aby mohly rozvíjet své podnikatelské sny pro lepší budoucnost.





Muntean Cristina

Founder & CEO
Vornica



Robinson Tereza

zakladatelka a ředitelka
neziskové organizace
Srdcem Robinson



Petrova Jana

Head of Plant Based
Category CEE, Danone



Rosenbaumová Petra

Head of FP&A
TV Nova s.r.o.



Pospíšilová Kristýna

odborná statistická
konzultantka v projektu
Rovná odměna od MPSV



Schovancová Leona

interim & projektová
manažerka



Primus Kovandová Eva

prezidentka Business &
Professional Women CR z.s.



Stratilová Tereza

psychoterapeutka,
terapeutka tradiční
čínské medicíny



Rampulová Soňa

Marketing & Business
Development Manager,
PRK Partners, s.r.o.
advokátní kancelář



Šedivá Ivana

Board Member, Mentor
at Google for Startups,
Key Note Speaker

MENTORKY 2025



**televizní
noviny**

Žijeme s vámi

nova



**Válková
Julie**

marketačka & event
manažerka



**Zelingrová
Lenka**

výkonná ředitelka,
Koučink centrum



**Weberová
Eva**

Leadership Coach,
Mentor, Trainer



**Žlebková
Lenka**

generální ředitelka
Kongresového centra
Praha a.s.



**Trzaskaliková
Adriana**

HR Change Manager,
Central European Media
Enterprises



www.bpwcr.cz
inspirace | podpora | propojení



MENTORKY 2025



→ na vaší straně

Pořad, který bojuje
za práva spotřebitelů

nova

Empowering Women Mentoring

Business & Professional Women CR z.s. se věnuje **mezifirmnímu mentoringu**, který je zaměřen na **posílení postavení žen** v pracovním prostředí. Program Empowering women již několik let propojuje zkušené profesionálky z různých firem s mentee, které usilují o kariérní růst a rozvoj. Mentoring se zaměřuje na sdílení zkušeností, budování sebedůvěry, rozvoj profesních dovedností a networking.

Díky mezifirmnímu charakteru programu získávají mentee cenné vhledy z různých odvětví a perspektiv, což přispívá **k jejich komplexnímu rozvoji a k prosazování rovných příležitostí**. Mezifirmní mentoring je velmi dobře hodnocen našimi partnery, kteří v něm vidí nevšední benefit pro své talenty.



Poděkování

S velikou radostí a vděčností děkujeme našemu výjimečnému týmu! **Obrovské úsilí, obětavost a skvělá týmová spolupráce** nám dopřály zažít nezapomenutelnou a úspěšnou konferenci EPD. **Děkujeme z celého srdce!**

Birkic Luca
Blažková Tereza
Božena Jitka
Brožková Lucie
Bucharová Šárka
Byrouti Patrik
Čepová Hana
Gryczová Petra
Honzová Andrea
Hornová Jana
Hubená Magdalena

Jašková Jana
Klement Denisa
Krásová Michaela
Krausová Lucie
Kroneislová Lenka
Krouzová Lenka Kristýna
Křížová Edit
Kubů Luci
Kulhánková Kristýna
Kvasnickova Nikol
Melicher Michaela

Müllerová Hana
Musialová Lucie
Myšáková Denisa
Novotná Eva
Procházková Hana
Putalová Monika
Šmídková Lenka
Španvirtová Petra
Šťastná Lucie
Těšínská Adriana
Válová Lucie



#dobroholky

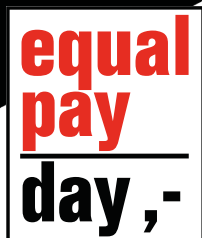
DĚKUJEME PARTNERŮM

Produktový partneři



Hospitality Heroes





Těšíme se s Vámi na viděnou
na 17. ročníku konference

26 – 27/3/2026

Akci organizuje
Business & Professional Women CR z.s.



● ● ● www.bpwcr.cz ● ● ●

inspirace | podpora | propojení

equalpayday.cz