

EQUAL PAY DAY

PŘÍLEŽITOST

11-12|4|2024

15. ročník mezinárodní konference a mentoringu
Clarion Congress Hotel Prague www.equalpayday.cz



www.bpwcr.cz
inspire | podpora | propojení

**equal
pay
day, -**

KATALOG

DĚKUJEME PARTNERŮM

Generální partner konference:



PHILIP MORRIS ČR

Generální partner Empower Day:



SKUPINA ČEZ

Odborný partner konference:



Financováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



ROVNÁ ODMĚNA



Partneři:



Hlavní mediální partner:



Mediální partneři:



Lenka Šťastná

Prezidentka Business & Professional
Women CR z.s. a zakladatelka
konference Equal Pay Day ČR

Vážené přátelé,

jak se blížíme k významnému jubileu - 15. ročníku konference Equal Pay Day, je těžké nezastavit se na chvíli a nepřemýšlet o cestě, kterou jsme společně urazili. Od našeho skromného počátku až po dnešek se Equal Pay Day vyvinul v událost s významným mezinárodním dopadem. Tento ročník je oslavou dosažených úspěchů, stejně jako příležitostí pro další rozvoj a inovace.

S hrdostí oznamujeme, že naši práci uznávají a podporují přední mezinárodní instituce, včetně Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) a Středoevropské iniciativy (CEI). Jejich podpora je nejen uznáním našeho dosavadního úsilí, ale také klíčem k rozšiřování našeho dosahu a vlivu.

Konference Equal Pay Day přivádí do České republiky bohatství mezinárodních zkušeností a myšlenek. V tomto roce se zaměříme na sdílení těchto perspektiv, abychom obohatili naše diskuse nejen o férovém odměňování, ale i o rovných příležitostech pro všechny. Cílem je inspirovat k akci, vzdělávat a podněcovat k změnám, které povedou k větší rovnosti v pracovním prostředí a společnosti jako celku.

Před námi stojí vzrušující program plný panelových diskusí, rozhovorů i individuálních vystoupení, která osvětlí nejen současné výzvy, ale i příležitosti pro budoucnost. Jste srdečně zváni se zapojit do těchto konverzací, sdílet své zkušenosti a přispět svým hlasem k vytváření férovějšího a inkluzivnějšího světa. Mentoringový den se změnil na den plný vzdělávání, networkingu i relaxace. Nenechte si tuto příležitost k osobnímu rozvoji ujít. Děkujeme vám za vaši nepřetržitou podporu a závazek k rovnosti. Společně můžeme pokračovat ve stavbě silnější, rovnější a spravedlivější společnosti pro nás všechny.

Těšíme se na vaši účast a spolupráci na 15. ročníku konference Equal Pay Day.

S úctou,

Lenka Šťastná
a organizační tým Equal Pay Day

PROGRAM KONFERENCE 11. 4. 2024

8:30 – 9:30	REGISTRACE příležitost pro neformální networking (Network & coffee & cookie)
9:30 – 9:35	ZAHÁJENÍ KONFERENCE průvodkyně Barbora Kroužková
9:35 – 9:45	15 let EQUAL PAY DAY – Od bláznivého snu k úspěšnému projektu Lenka Šťastná , prezidentka Business & Professional Women CR z.s.
9:45 – 10:00	I am IN Andrea Gontkovičová , předsedkyně představenstva a generální ředitelka Philip Morris pro ČR, SR a HU
10:00 – 10:05	New visions Ulrik Vestergaard Knudsen , OECD Deputy Secretary General videoprezentace
10:05 – 11:00	Different countries, different approaches, same topic, gender equality What can we be inspired by? H. E. Soren Kelstrup , velvyslanec Dánska H.E. Mosa Ditty Sejosingoe , velvyslankyně Jihoafrické republiky H.E. Fredrik Jörgensen , velvyslanec Švédska H.E. Suzilah Mohd. Sidek , velvyslankyně Malaysie Ms. Nina Kodelja , CEI Deputy Secretary General Moderátorka: Ivana Holoubková , Ambassador, Security and Multilateral Affairs Section Ministry of Foreign Affairs of the Czech Republic Prague
11:00 – 11:15	Transparentnost jako skvělá příležitost pro všechny, a pro ženy obzvlášť aktuální data, fakta, na co se připravit Lenka Simerská , hlavní gestorka projektu Rovná odměna, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
11:15 – 11:30	Equality as a topic in global business. What you need to know to succeed in different continents Nevena Crljenko , Vice President Public Affairs at Philip Morris International Rozhovor vede Andrea Gontkovičová , předsedkyně představenstva a generální ředitelka Philip Morris pro ČR, SR a HU
11:30 – 11:45	Equal opportunities? Of course Frederic Guichard , General Manager Central & Eastern Europe, Danone
11:45 – 13:00	RAUTOVÝ OBĚD NETWORKING
13:00 – 13:15	DIVA BAARA Bára Vaculíková , zpěvačka, hudebnice, manažerka a promotérka
13:15 – 13:30	Firemní kultura otevřená ženám i mužům se neudělá sama. Jak překročit vlastní stín. Erika Vorlová , Chief Services Officer GasNet

PROGRAM KONFERENCE 11. 4. 2024

13:30 – 13:45	Equity at the workplace inspired by Nordic culture Janet Ross , Head of People, Place & Culture, CEEMEA, LEGO Trading s.r.o. Martin J. Siebenhandl , General Manager CZ and SK, the LEGO Group
13:45 – 14:00	Co musíme změnit dnes, aby ženy mohly naplno využít svůj potenciál Marian Bogdány , CFO pro střední a východní Evropu, MARS
14:00 – 14:40	Chytré strategie Eva Koubíková , HR ředitelka ve společnosti Allianz pojišťovna Česká republika Kristýna Ochvatová , Chief Strategy Officer VML Diana Procházková , ředitelka sekce HR a korporátní služby ČEPS a.s. Silvia Majeská , Programming director of TV Nova and Markiza groups Moderátorka: Michaela Prajerová , Senior Manager People Engagement, DEI, Philip Morris CZ, SK, HU
14:40 – 14:55	Own rules. The story of a brand that conquers the world Sonia Deasy , Founder & CEO Pestle & Mortar Rozhovor vede Ivana Šedivá , C-Level Leader, Mentor at Google for Startups, BEO at Czechitas
14:55 – 15:10	Co česká ekonomika potřebuje? A nejsou to náhodou ženy? Jana Matesová , ekonomka a bývalá zástupkyně ČR u Světové banky
15:10 – 15:50	COFFEE BREAK & NETWORKING
15:50 – 16:10	Co můžeme změnit? Marie Jílková , poslankyně Parlamentu ČR Lucie Potůčková , poslankyně Parlamentu ČR Martina Ochodnická , poslankyně Parlamentu ČR Moderátorka: Barbora Kroužková
16:10 – 16:25	Support entrepreneurship and role that entrepreneurs have in a healthy economy Cristina Chiriac , President at CONAF
16:25 – 16:35	Současné a budoucí výzvy Jana Skalková , Vedoucí oddělení expertních činností Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
16:35 – 16:55	Opportunities around us Mariya Boguslav , Executive Director of the Association of innovative and digital education, Coordinator of the Network of Ukrainian Education Hubs Yulia Oleinik , Head of Office/Emergency Coordinator of UNICEF Monika Rizovska Tanevska , President of Women in tech Macedonia Moderátorka: Cristina Muntean , Founder & CEO of VORNICA®
17:00	SLAVNOSTNÍ UKONČENÍ KONFERENCE
17:00 – 18:00	AFTERDRINK & NETWORKING

PROGRAM EMPOWER DAY 12. 4. 2024

Mentoringová zóna

- největší mentoringová zóna v Evropě od 2010
- **28 mentoringových stolů** každou lichou hodinu
- na výběr až **80 lákavých témat** od 80 mentorek
- moderuje **Eva Čerešňáková**
- mezinárodní zkušenosti díky **Central European Initiative**

Program:

09:00 – 10:00	Mentoring I.
11:00 – 12:00	Mentoring II.
13:00 – 14:00	Mentoring III.
15:00 – 16:00	Mentoring IV.
17:00 – 18:00	Mentoring V.

FINdependence zone by Raiffeisenbank

- zóna vzdělávání na téma investování
- hlavní téma **Jak investovat v roce 2024**
- přední expert*ky ve svém oboru

Program:

10:00 – 11:00	Investování: co nás čeká v roce 2024
13:15 – 13:45	Investování do současné fotografie
14:00 – 15:00	Novinka v investování: DIP
15:00 – 15:45	How to make business: from idea to consumer basket
16:00 – 17:00	V čem rozjet podnikání v roce 2024

PROGRAM EMPOWER DAY 12. 4. 2024

Koučink zóna

- **individuální** koučovací **sezení s profesionálními kouči**
- absolventi Koučink Centra se vám budou plně věnovat
- registrace v aplikaci Eventee nebo přímo na místě

Harmonogram:

09:00 – 18:00	vám bude k dispozici 8 koučovacích stolků
---------------	---

Zóna Duševního zdraví

- **30 minutové** psychologické **konzultace** v průběhu celého dne
- **prevence stresu a vyhoření**, zvýšení produktivity
- pod dohledem odbornic

Harmonogram:

11. a 12. 4.	9:00 – 18:00 hod.
--------------	-------------------

Teens zóna

- zóna pro vaše teenagery pod patronátem Allianz
- program zaměřený na vzájemné **porozumění**, rozvoj zdravého **sebevědomí** i **sebeobranu**

Program:

08:30 – 09:30	Registrace v rámci Equal Pay Day
10:00 – 11:00	Jak nevychovat oběť ani agresora s Jakubem Otipkou
13:00 – 14:00	Originální desková hra s přesahem
15:00 – 16:30	Sebeobrana s Ladou Jirkalovou

Wellbeing zóna – Levandulové údolí

- probíhá po oba dny konference
- **aromaterapie** a **čajové rituály**
- **poradna** v oblasti celostního zdraví
- kapacita jedné procedury je 10 účastníků
- registrace přes aplikaci Eventee

Harmonogram:

Čtvrtek 11. 4.	9:10 – 16:55 hod.
Pátek 12. 4.	9:10 – 17:55 hod.

Work life balance zóna – ROSSMANN

- Coworking s dětským koutkem Rossmánek
- Otevřený herní koutek (bez hlídání)
- Přebalovací a kojící koutek

Konzultace na téma:

Firemní prarodinná politika – setkání se zástupci Baby Office

Zóna je otevřena pro oba dny akce

EXPO zóna

- poznejte nové služby nebo produkty vystavovatelů
- navazujte **kontakty a spolupráci**
- všechny vystavovatele najdete přehledně v aplikaci Eventee

Harmonogram:

11. 4.	9:00 – 18:00 hod.
12. 4.	8:30 – 18:00 hod.



Andrea Gontkovičová

Předsedkyně představenstva
a generální ředitelka Philip
Morris pro ČR, SR a HU

Soren Kelstrup

Velvyslanec Dánska



Mosa Ditty Sejosingoe

Velvyslankyně Jihoafrické
republiky



Fredrik Jörgensen

Velvyslanec Švédska



Lenka Simerská

Hlavní gestorka projektu Rovná
odměna, Ministerstvo práce
a sociálních věcí ČR



Suzilah Mohd. Sidek

Velvyslankyně Malaysie

Nina Kodelja

CEI Deputy Secretary
General



Ivana Holoubková

Ambassador, Security and
Multilateral Affairs Section Ministry
of Foreign Affairs of the Czech
Republic Prague





Nevena Crljenko

Vice President Public Affairs
at Philip Morris International

Frederic Guichard

General Manager Central &
Eastern Europe, Danone



Ulrik Vestergaard Knudsen

OECD Deputy Secretary
General



Bára Vaculíková

Zpěvačka, hudebnice,
manažerka a promotérka



Erika Vorlová

Chief Services Officer
GasNet



Janet Ross

Head of People,
Place & Culture,
CEEMEA, LEGO Trading



Martin J. Siebenhandl

General Manager CZ and SK,
the LEGO Group



Marian Bogdány

CFO pro střední a východní
Evropu, MARS





**Eva
Koubíková**

HR ve společnosti Allianz
pojišťovna Česká republika

**Kristýna
Ochvatová**

Chief Strategy Officer
VML



**Diana
Procházková**

Ředitelka sekce HR
a korporátní služby ČEPS a.s.



**Silvia
Majeská**

Programming director
of TV Nova and Markiza
groups



**Marie
Jílková**

Poslankyně Parlamentu ČR



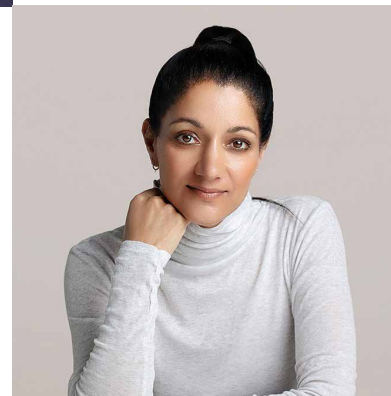
**Michaela
Prajerová**

Senior Manager People
Engagement, DEI, Philip
Morris CZ, SK, HU



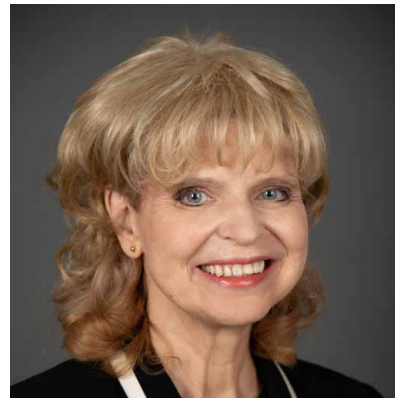
**Sonia
Deasy**

Founder & CEO Pestle &
Mortar

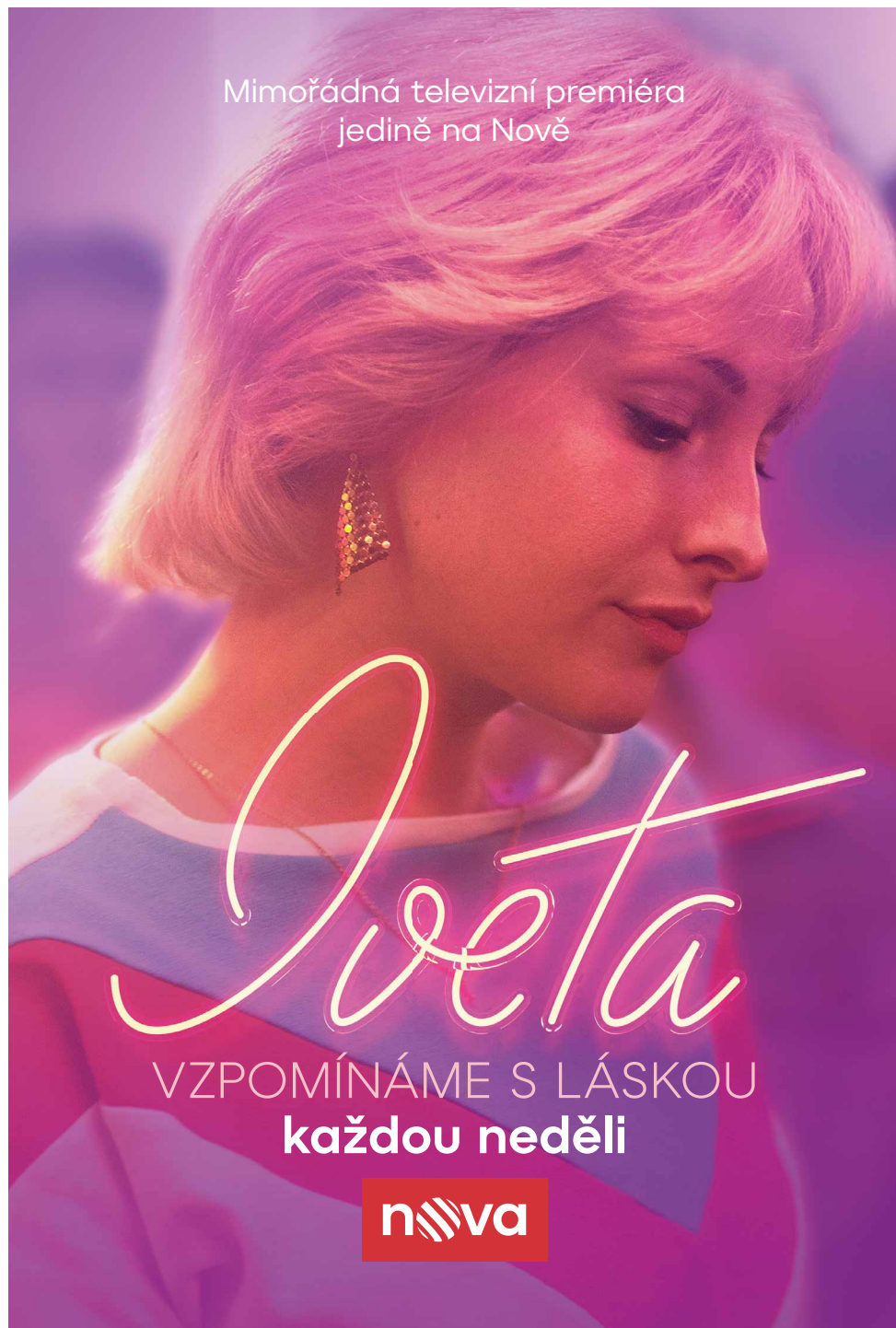


**Jana
Matesová**

Ekonomka a bývalá
zástupkyně ČR u Světové
banky



Mimořádná televizní premiéra
jedině na Nově



Lueta

VZPOMÍNÁME S LÁSKOU
každou neděli

nova



**Lucie
Potůčková**
Poslankyně Parlamentu ČR



**Martina
Ochodnická**
Poslankyně Parlamentu
ČR

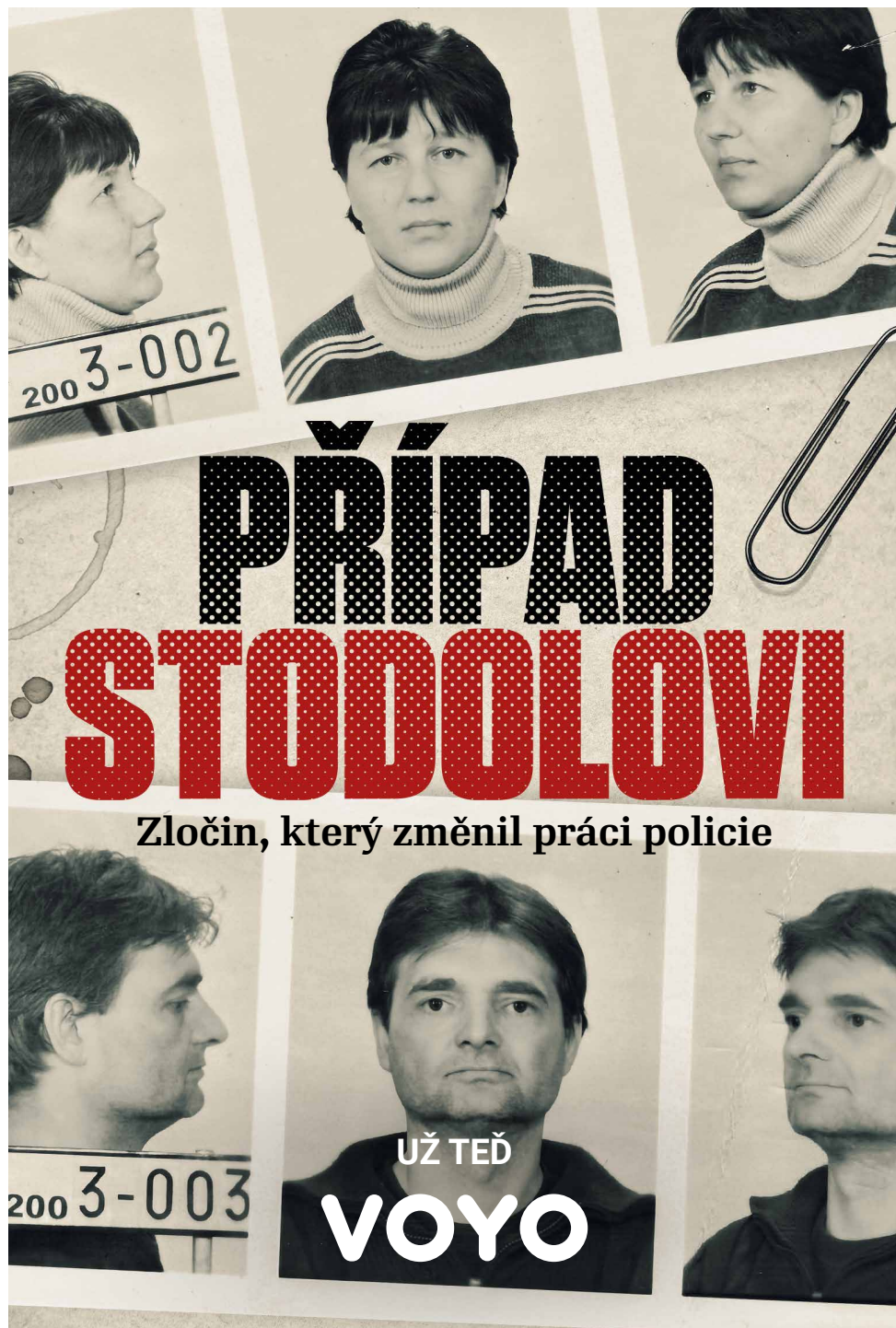


**Cristina
Chiriac**
President at CONAF



**Jana
Skalková**
Vedoucí oddělení
expertních činností
Ministerstvo práce
a sociálních věcí ČR

SPEAKER 2024



**Mariya
Boguslav**

Executive Director of the Association of innovative and digital education, Coordinator of the Network of Ukrainian Education Hubs

**Yulia
Oleinik**

Head of Office/
Emergency Coordinator
of UNICEF



**Monika Rizovska
Tanevska**

President of Women in tech
Macedonia



**Cristina
Muntean**

Founder & CEO of
VORNICA®





Lucie Osvaldová

Head of Product
Development a členka
představenstva Reiffeisen
Investiční společnosti

Andrea Ferancová

Zakládající partnerka
ESPIRA Investments



Tereza Zavadilová

Šéfredaktorka Newstream.cz

Marika Čupa

fin4elle



Markéta Kinterová

Umělecká ředitelka
Fotograf Contemporary

Anna Benedikt

Producentka podcastů



Jana Brodani

Výkonná ředitelka Asociace
pro kapitálový trh České
republiky

Šárka Pelikánová

Majitelka účetní a daňové
kanceláře Connect
Economic Group





Právník pro Váš business i osobní život

Pomáháme Vám v oblasti občanského, obchodního
a insolvenčního práva, práva nemovitostí a zastupujeme
Vás ve sporech.



www.budveselova.cz



**Jitka
Kadlčíková**

Co-founder and head of
Czech practice / flexible legal
services and outsourcing



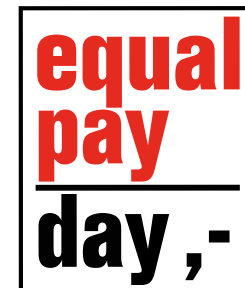
**Margareta
Křížová**

Business mentorka

Projekty a mentoringové programy pro ženy organizuje



● ● ● www.bpwcr.cz ● ● ●
inspirace | podpora | propojení



Mentorky 2024



**Bášová
Lucie**

Spoluzakladatelka
platformy Mumdo
*Mámy to chtěj taky: jak
sebevědomě kloubit
mateřství, práci a zůstat
nad věcí*



**Burda
Lucia**

Group L&D Manager, TV
NOVA
*Na křídlech svých talentů
aneb odvaha mění hru!*



**Čejková
Mirka**

Konzultantka i
spolumajitelka
technologické firmy
Virtual Lab s.r.o.
Tajemství vitality



**Drozdová
Sárka**

Generální sekretářka,
Český svaz házené, z.s.
NOVA
*Pravidlo úspěchu: Zůstaň
ve svém středu*



**Bělková
Kateřina**

Mediátorka
*Tři záznaky při vyjednávání,
které si odnesete do života*



**Cargnello
Anna**

Consultant free lance,
BPW Italy – Trieste
*How to set professional
and personal goals and
build an effective and
realistic action plan to
achieve them
odnesete do života*



**Černoušková
Jana**

Expertka pro rozvoj lidí
a organizací, JKONCEPT s.r.o.
*Masterclass charismatické
komunikace*



**Ertsey
Katalin**

Diplomat, Hungarian
Embassy in Prague
*Love your f*ckups!*



**Birtová
Ivana**

Realitní investorka,
lektorka a mentorka;
Realitní Shaker
*Investováním do
nemovitostí k finanční
svobodě a nezávislosti*



**Crhonková
Marcela**

Psychologist, ČEPS a.s.
*How well do you know
yourself? Strengthen your
identity and value the
person you are!*



**Deasy
Sonia**

Pestle & Mortar
Motherhood &
Entrepreneurship: Starting
and Growing Your
Business While Managing
Family Life



**Follová
Klára**

Creative Producer, TV
NOVA
*Sdílením příběhů
k lepšímu životu!*



**Boguslav
Marija**

Coordinator of Education,
Hub network, UA
Life long learning is



**Čapková
Zora**

Business Director VML
*Být ženou je těžké, musíte
se stále RÓZHODOVAT
co dřív*



**Drössler
Renata**

Šansonierka i herečka
i profesorka na
konzervatoři, CATRO
PRODUCTION s.r.o.
*Bez dobré práce s
hlasem a dechem zní
i sebechytrější myšlenka
nudně a hloupě*



**Froschová
Stehlíková
Eliška**

Vedoucí firemní
komunikace a CSR, Lidl
Česká republika
*Drobné kroky
k udržitelnosti ve vaší firmě,
podnikání i ve vašem životě*

Větší zapojení žen se firmám vyplácí

Proč by měly firmy usilovat o rovné pracovní příležitosti?

- Více žen v top managementu
-> vyšší zisk firmy
- Více žen v rozhodovacích pozicích
-> lepší využití potenciálu a vyšší výkon firmy
- Více žen aktivně zapojených do ekonomiky než současných 38%
-> využití jejich talentů pro rozvoj firem
- Rovné pracovní příležitosti -> posílení pozitivní pověsti společensky odpovědné a udržitelné firmy

Co je třeba udělat pro zajištění rovných příležitostí?

- Otevřít ve firmách téma zajištění rovných příležitostí a kariérního růstu
- Nastavit systém rovného odměňování
- Zvýšit nabídku flexibilních pracovních pozic
- Vyřešit situaci žen po návratu z mateřské dovolené, aby toto období nebylo překážkou kariérního růstu
- Organizovat mentoringová a networkingová setkání
- Zařadit je jako součást ESG reportingu

Dle studie McKinsey byl ve 200 organizacích s ženami v managementu v Evropě výkon o 41 % a čistý zisk o 56 % vyšší, ČR by větší zastoupení žen přineslo růst HDP až o 8%.

Z dlouhodobého hlediska tak zkvalitnit pracovní nabídky pro ženy, zvýšit zastoupení žen ve vrcholovém managementu a připravit ženy na využití nových příležitostí.

Co pro zlepšení situace ve vaší firmě můžete udělat vy za pomoci BPW?



www.bpwcr.cz
inspire | podpora | propojení

In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office

- Připojte se ke komunitě firem pro sdílení zkušeností, ke vzájemné podpoře a inspiraci
- Využijte příležitost pro zvýšení pozitivního renomé vaší firmy v oblasti CSR a udržitelnosti
- Zjistěte více o projektu BPW pod záštitou OSN - WOMEN'S Empowerment Principles
- Přispějte k většímu zapojení žen do ekonomiky

EWO Academy



Gregoric Elisabetta

President of the Northeast Italian District of the FIDAPA - BPW Italy
Cross cultural communication in a global world



Huberová Alena

Trainer | TEDx Speaker | Founder of SHELeads
Want Career Success and a Life Worth Living? Reverse Engineering for Women in Leadership



Haken Petra Sofie

Odborná garantka projektu Rovná odměna, MPSV ČR
Chcete vytvořit kvalitní tým? Víte, jak nastavit odměňování tak, aby bylo férové?



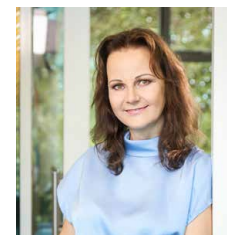
Chaloupková Michaela

Ředitelka divize Správa, členka představenstva ČEZ a.s.
Jak se nebát



Havrdová Jana

Viceprezidentka HK, prezidentka ČKF, předsedkyně správní rady Nadačního fondu Aktivní ČESKO
Žena jako garant aktivního životního stylu rodiny



Ihnatková Monika

Public Affairs Manager CZ, Danone a.s.
Neplýtejte svým časem



Hlaváčková Daniela

Marketingová ředitelka pro Střední Evropu, MARS
Stavte na svých silných stránkách a věřte si



Ilic Katarina

CEO of Lagerta
Boosting women-led businesses with entrepreneurship and cross-sector collaboration in profit and non-profit sectors

Mentorky 2024



EMPOWERING WOMEN MENTORING VII 2024 / 2025

Staňte se partnerem sedmého ročníku uceleného vzdělávacího projektu pro talentované ženy z firem, které jsou krátce na manažerské pozici nebo se na manažerskou roli aktivně připravují.

✉ helena.dreiseitlova@bpwcr.cz ☎ +420 731 970 136

🌐 <https://bpwcr.cz/mentoring/empoweringwomen6/>



Jarošová Barbora

Global Customer Experience Lead, AB InBev
Překonejte své limitující přesvědčení a začněte žít své sny



Kahounová Gabriela

Group People & Culture Director, HOPI HOLDING a.s.
Jdi za svým snem



Jelínková Hana

Reportérka a moderátorka, TV NOVA
Jak vystoupit z komfortní zóny a chytit příležitost "za pačesy"



Koubíková Eva

Ředitelka People & Culture a členka Dozorčí rady, Allianz pojišťovna a.s.
Úspěchy a pády jako příležitost k růstu



Jelínková Patricie

Account Director VML
Jak se z toho nezbláznit. Ze života, z práce, z bytí



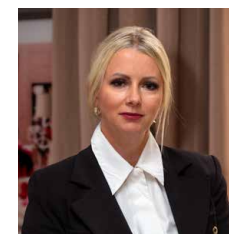
Kousková Sára

Profesionální golfistka
Anatomie cíle - základy



Jiříčná Šárka

Majitelka a zakladatelka Rooya s.r.o.
Tři úrovně sebehodnoty ve vztahu k praktické cenotvorbě



Kovandová Eva Primus

Ředitelka kanceláře představenstva, Hospodářská komora Praha 1
Osvojte si své sebevědomí: Cesta k úspěchu bez ohledu na očekávání ostatních

Mentorky 2024

Scroll off



ScrollOff – Řekni dost!

Zastavme misogynní rétoriku, agresivní chování a dezinformace na sítích. V rámci mezinárodního projektu připravujeme:

KEYBOOK zaměřující se na hanlivé výrazy používané k šíření misogynie

ONLINE PORTÁL – platforma obsahující školící materiály pro pracovníky s mládeží, související výzkumy, podpůrné skupiny pro oběti misogynního chování na sítích a bezpečný prostor pro diskuse

WORKSHOPY pro pracovníky s mládeží

STRATEGICKÉ DOKUMENTY A NÁSTROJE pro vymýcení nenávistných projevů v online prostoru k využití na národní a EU úrovni

Přidejte se k nám:



scrolloff



@scrolloff_eu



scrolloff_eu

Erasmus+ KA220-YOU

Cooperation partnerships
in youth 2023

Empowering youth to combat gender
based disinformation and hate speech
spread through social media

Project number - 2023-2-SE02-KA220-YOU-000170150



HALMSTAD
UNIVERSITY



Non-formal Education 4Y



THE HIVE



www.bpwcr.cz



STANDOUTEDU

animus
ASSOCIATION
FOUNDATION



Co-funded by
the European Union



Krajčovičová Katarína

Director Newstream
Clubs
*Chcem byť viac vidieť! Ako
na to?*



Ludányiová Mariana

Obchodní ředitelka,
Johnson & Johnson MD&D
*Dosažení svého cíle rychle
a efektivně
Women in Leadership*



Křížová Margareta

Business mentorka
*Já s.r.o. aneb sám sobě
ředitelem v životě i
podnikání*



Manolova Boryana

Member of the
management board,
Council of Women in
Business in Bulgaria
*Overcoming unconscious
biases - How biases limit us
from being more successful
in business and life*



Lecká Iva

Moderátorka Rádia
Blaník, certifikovaná
koučka NLP
Strach je jen iluze



Martínez Doris

Jednatelka, Doris
Martínez La Clave de
Osha
*Tanec!! Harmonie, fyzický
a duševní klíč k úspěchu*



Louženská Pavlína

Founder, TrendBrews /
#HolkyzBysnysu
*Jak bude vypadat
budoucnost? A jak se na ní
připravit?*



Maslovskaja Daria

People and Organization
Director, Mars Central
Europe
*Career and life choices
fate or choice?*

Mentorky 2024



pro chvíle pohody... **SCAN quilt®**

www.scanquilt.cz

POVLEČENÍ PROSTĚRADLA POLŠTÁŘE PŘIKRÝVKY OSUŠKY

AWARDED Superbrands 2023 CZECH REPUBLIC'S CHOICE

f i



Mergenova Saule

Business Development
Director Matbot
*Mastering Influence,
Sales, & Negotiation Skills
for Professional Growth*



Nguyenová Linda

Moderátorka TV Nova
Příležitost v médiích



Mrázová Lenka

Leadership mentorka,
koučka, týmový koučka,
lektorka, LMentio s.r.o.
*Od žen 50+ můžeme
hodně získat. Jak na to?*



Novotná Martina

Zakladatelka mediálního
portálu Akčné ženy
*Ako si vybudovať vlastný
projekt a viesť celý tím na
diaľku*



Muntean Cristina

Founder & CEO,
VORNICA s.r.o.
*The 7 Stages of Growth
Of Wise Women Leaders*



Oleinik Yulia

Head of Office UNICEF
*Empowering women to
succeed in international
development,
international affairs and
peace building*



Munteanu Nicoleta

Founder & President of
KIDS IN BUSINESS, RO
*Who am I now, where am I,
how can I get to where I
want to be?*



Ondroušková Tereza

Head of Accounting
and Taxes | Leader of
AI implementation
Raiffeisenbank a.s.
*Cesta je cíl a nikdy
nezastavuj*

Mentorky 2024



Parpel Kristin LaRonca

Executive coach, KLP Coaching
The Art of Speaking Up – If you don't ask you won't receive!



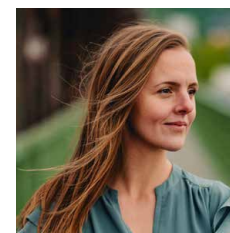
Potočková Dana

Výkonná ředitelka, Conflict Management International
Vyjednávání s elegancí



Petrović Tamara

President of the Association Best-seller
Money mindset, equal pay and well-being



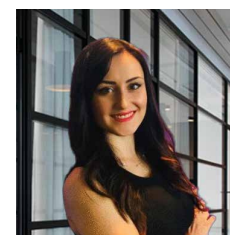
Remešová Eliška

Founder a Psychoterapeutka, Institut Mezi lidmi
Hranice a odvaha říct NE!



Pinkavová Jirkovská Radmila

HR Konzultantka, koučka, facilitátorka a mentorka BPWCR
Jak se jako ženy vzájemně podpořit?



Rizovska Iskra

Women in tech Advocate
Artificial intelligence's impact on the future of female workforce



Pomahačová Alena

Obchodní ředitelka KOS, Allianz pojišťovna
Jak funguje a souzní role maminky, partnerky, spolu s růstem kariéry



Rizovska Tanevska Monika

President of Women in tech Macedonia
Master productivity and achieve your goals

UTAJENÝ ŠÉF



každou středu

nova



Seleskovic Edina

Director of NGO Radio Kameleon Open Network for Human Rights and Democracy
Let's change our Perspective: Forging Creativity and Innovation



Šedivá Ivana

C-Level Leader, Mentor at Google for Startups, BEO at Czechitas
Body Language: from zero to hero



Schovancová Leona

Interim & projektová manažerka
Jak a o kolik peněz si říct



Štanglová Bára

Ředitelka obsahu TV A11 a šéfredaktorka magazínu Profi HR
Prostor v médiích - příležitost pro váš hlas



Šimerská Lenka

Hlavní gestorka systémového projektu Rovná odměna, MPSV ČR
Víme, co umíme a že jsme dobré. Stejně ale často pracujeme za méně peněz. Kde se to bere a jak to změnit?



Štucbartová Linda

Founder Sebeobrana pro všechny
Hranice, komunikace a bezpečí



Šašková Simona

Leadership v korporátu i v podnikání
Manažerka s klidnou hlavou



Tomová Valentina

PR and Communication, Sofia Municipality
Strategic storytelling in political communication: winning hearts, votes and connecting with communities

Mentorky 2024




**INFINIT
SEN**

TERMÁLNÍ BAZÉN & SAUNOVÝ SVĚT
 KOUSEK OD PRAHY

- 8 DRUHŮ SAUN • TERMÁLNÍ BAZÉN
- SAUNOVÉ CEREMONIÁLY • RELAXAČNÍ ZÓNY
- FRESH BARY • SHUTTLE BUS OD VLAKOVÉHO NÁDRAŽÍ

www.sen.infinit.cz



Tošnerová Yvona

Místopředsedkyně
představenstva,
Raiffeisen stavební
spořitelna
*Priležitosti a omezení
se skrývají v naší hlavě*



Vojáčková Petra

Manažerka útvaru Digitální
a datové centrum, ČEZ
Distribuce, a. s.
*Ženám role v transformaci
sluší, a nemusí být jen
digitální*



Tygl Kateřina

Marketingová
konzultantka
*Jak napsat větu, která vás
prodá*



Vrbová Petra

Head of Procurement,
GasNet s.r.o.
*Lidr 2.0: Vůdci příští
generace*



Urbančok Larisa

CEO - Poradenstvo
životného štýlu
*Ako použiť svoje detské
ja v prospech budovania
svojho dospelého života*



Weberová Eva

Leadership Coach I
Mentor I Trainer
*Skutečný leadership: klíč
k výkonnosti, prosperitě
a spokojenosti*



Vlachová Alena

Advokátka, VEPŘEK
CASKA VLACHOVÁ
advokátní kancelář s.r.o.
*Rodina vs. kariéra. Co
opravdu chci a co jsem
ochotna pro to udělat.*



Zelingrová Lenka

Zakladatelka a ředitelka
Koučink centrum s.r.o.
*Překročit své hranice není
nic špatného. Důležité je
najít ten správný směr
a jít dál*



Žlebková Lenka

CEO, Kongresové
Centrum Praha, a.s.
*Jak získat životní nadhled
a pohodu?*



Projekt Equal Pay Day conference going international! III.

Hlavním cílem projektu je spolupráce partnerů ze 7 zemí z regionu CEI při organizaci a realizaci mezinárodní konference Equal Pay Day 2024. Projekt, který byl zvolen vlajkovým projektem pro rok 2024, je realizován s podporou Fondu CEI, který se zaměřuje na spolupráci mezi zeměmi střední a východní Evropy.

Donátor podpoří příjezd a vystoupení zástupců organizací ze zemí Bosna a Hercegovina, Bulharsko, Rumunsko, Itálie, Severní Makedonie, Srbsko a Ukrajina, kteří svými zkušenostmi významně obohatí program konference. Významnou součástí projektu je [výzva firmám](#), aby do svých náborových strategií začlenily podporu ukrajinských žen a mladých lidí s důrazem na jejich potenciál, vzdělání, posílení trhu práce a tím zapojení do pracovního i sociálního prostředí hostitelské země.

Velkým přínosem letošního projektu je zapojení neziskové organizace UNICEF jako partnera projektu. Iniciativa **CESTY**, která se věnuje posílení postavení mládeže z Ukrajiny na pracovním trhu, zcela navazuje na výzvu projektu. Vedoucí partner projektu, Business & Professional Women CR z. s. poskytne skupině mladých lidí, se kterými UNICEF pracuje, možnost přímého zapojení do produkčních prací na konferenci Equal Pay Day.



O kolik vydělávají ženy méně na vybraných pracovních pozicích v ČR?

Mzdová data z Platy.cz za poslední rok

Administrativní pracovník	-11 %
Datový analytik	-12 %
Grafický designér	-7 %
IT projektový manažer	-19 %
Osobní bankéř	-5 %
Učitel na střední škole	-2 %
Vedoucí prodejny	-24 %

Platový nástroj od Platy.cz nabízí online přístup k datům o odměňování a nefinančních benefitech. Tato data vycházejí z více než 85 000 ověřených platových profilů doplněných o pokročilé statistické metody, díky kterým můžete získat přehled o odměňování pro více než 650 pracovních pozic v České republice i v zahraničí.

Vyzkoušejte si Platový nástroj na 7 dní bezplatně a podívejte se na velikost vzorku pro vaše pozice.

Stačí se registrovat na www.platy.sk/paylab





EQUAL PAY DAY

Equal Pay Day učí firmy jak naplňovat pilíř „S“ v rámci ESG

Od letošního roku mají velké firmy povinnost publikovat tzv. nefinanční report, neboli zprávu o udržitelnosti. Nejde jen o měření uhlíkové stopy, ale také o zprávu o tom, jak je společnost řízena a jak se chová k zaměstnancům.

Mezi metriky, které je v rámci ESG nutné sledovat a vykazovat, patří například:

- rovné příležitosti – diverzita a inkluze
- gender pay gap a nástroje jejího odstraňování
- zastoupení žen v nejvyšším managementu
- péče o zaměstnance a náborová politika
- vzdělávání a rozvoj zaměstnanců
- well being a work-life balance...

Konference Equal Pay Day vám pomůže najít **odpovědi na otázky**, jak právě **tuto sociální oblast ve své strategii udržitelnosti uchopit**.

Sledujte naši celoroční kampaň a další projekty, jako například **Women's Empowerment Principles**, které **pomáhají firmám implementovat a naplňovat udržitelné strategie**.

<https://bpwcr.cz/#projekty>

www.equalpayday.cz

TÝM EPD 2024

EQUAL PAY DAY

Barčová Křivánková Miroslava
Bartková Veronika
Benedikt Anna
Blažková Tereza
Borhyová Alena
Božena Jitka
Bucharová Šárka
Čepová Hana
Černoušková Jana
Čupa Marika
Dreiseitlová Helena
Drtinová Valentýna
Gryczová Petra

Hájková Jana
Hofmannová Katka
Holková Hana
Honzová Andrea
Hornová Jana
Hubená Magdalena
Jašková Jana
Jirsenská Vendula
Kadlčíková Jitka
Kazdová Zuzana
Klementová Denisa
Kočková Hana
Krausová Lucie
Krejčí Jana
Křížová Edita
Krouzová Lenka Kristýna
Kubů Lucie
Kvasnickova Nikol
Markusová Klára

Melicher Michaela
Musialová Lucie
Petlanová Jana
Pilařová Lada
Procházková Hana
Putalová Monika
Řezaninová Alena
Rottová Kamila
Šťastná Lucie
Štucbartová Linda
Smolová Klára
Stratilová Tereza
Tomešová Barbora
Turturo Blanka
Válková Julie
Vámošová Eliška
Voláková Barbora
Všetečková Tereza
Zámečníková Štěpánka



#DOBROHOLKY 2024
#TÝM #DĚKUJEME

Call to action of NGOs from CEI region: Integrate Ukrainian women into the workforce and society

In the face of unprecedented challenges, we are at a pivotal moment to promote positive change. Integrating Ukrainian refugee women into the structure of our society and workforce is not only a moral imperative, but also a unique opportunity to enrich our cultural and economic environment.*

These women representing resilience and determination are carrying a vast pool of talent and energy. Many of them have university degrees and specializations. They are a source of potential waiting to be utilized. Integrating Ukrainian women into our workforce is not only about filling vacancies, but also about embracing diverse perspectives, fostering innovation and driving our society into the global economy.

This integration, however, goes beyond the professional sector. It is about recognizing and promoting autonomy of those women, offering them the tools for financial independence and acknowledging their role by providing opportunities for a training and personal development. Currently the majority of Ukrainian refugee women work below their qualification often due to the language barrier. Adolescent girls are not able to continue their education. Forced displacement drives girls to choose between education and immediate income. This may lead to participation in the shadow economy. There is a high risk of labor exploitation specifically for women and adolescent girls. It is crucial to provide mental health care, psychosocial support and safety when creating opportunities for them..

We call on employers to join this effort by removing barriers, creating opportunities and harnessing the power and potential of Ukrainian women.

We call for the creation of a systematic supportive ecosystem for Ukrainian women in labor market by reflecting on how companies are working to build management and employee capacity in terms of:

- Enabling Ukrainian women to access skills building and employment opportunities and get support in developing their career and implementing their professional knowledge.
- Promoting intercultural communication through establishing a practice within a company to develop effective communication strategy with women of different cultures.
- Introducing trauma-informed care by training management and staff to provide sensitive support to the needs of displaced women.
- Working on advocacy and promotion of social justice principles, including understanding of systemic barriers that refugee women face.
- Establishing "troubleshoot points" in a company managing immediate support to displaced women of different backgrounds.

This journey does not end with the workforce. It is about ensuring that refugees' voices are heard, their needs are addressed and their contributions are valued. It is about building a society where everyone, regardless of their background, has the chance to thrive and contribute.

**TOGETHER WE CAN TURN THIS CHALLENGE INTO OUR COMMON VICTORY.
LET US EMBRACE THIS **OPPORTUNITY** TO MAKE A LASTING DIFFERENCE
IN THE WORLD.**

THE TIME TO ACT IS NOW

Join CESTY Pledge - a UNICEF call to action for private sector:

Join the pledge to support young Ukrainian women with employment opportunities that will empower and enable them to further develop their skills (internships, apprenticeships, first jobs, etc.) This pledge is a call to action for private sector companies to support refugee women aged 15-24 to fulfill their career ambitions.

JOIN THE PLEDGE

The main objective of the CESTY project is to enable all young refugees to find a path to further education or professional employment. It aims to prevent forced displacement from having a lifelong negative impact on their education and earnings. The private sector can play an important role in addressing this issue through its standard activities such as recruitment and career development.



* In November 2022, the unemployment rate for women was 6.4 % in the EU, 5.7% for men. This gap may not seem to be alarming, but it is when we take into account the refugee population. For example, in November 2022, around 230 thousand Ukrainian refugees, beneficiaries of the EU Temporary Protection scheme, were registered as unemployed in the 18 countries who provided such information. 166 000 of those were female (72%). (Eurostat).



Equal Pay Day conference going international! III.

CEI co-financing Reference number: 302.5.2024.049



Equal Pay Day conference going international! III.

CEI co-financing Reference number: 302.5.2024.049





Těšíme se s vámi na viděnou
na 16. ročníku konference
25. 3.–26. 3. 2025

Akci organizuje Business & Professional Women CR z.s.



www.equalpayday.cz