



**BYZNYS
PRO
SPOLEČNOST**
BUSINESS
FOR SOCIETY

Rovné odměňování: (ne)možné řešení?

Kdy: úterý 19. března 2019, od 9.30 do 13.00

Kde: Philip Morris ČR a.s., Karlovo náměstí 10, Praha 2

- Jaké faktory ovlivňují (ne)rovnost v odměňování žen a mužů?
- Potvrzují zaměstnavatelé, že diverzita týmů pozitivně ovlivňuje úspěch firmy a inovace, s nimiž přichází?
- Jak řídit diverzitu a kde hledat inspiraci v českém a mezinárodním kontextu?
- Jak zjistit stávající situaci ve firmě a jaké nástroje použít, chce-li si zaměstnavatel ověřit, že odměňuje férově a v souladu s principy rovnosti?

Hostitelem setkání je společnost **Philip Morris ČR a.s.**, která získala jako úplně první firma v České republice prestižní certifikaci platové rovnosti EQUAL-SALARY, kterou uděluje švýcarská Nadace EQUALSALARY ve spolupráci s Ženevskou univerzitou a poradenskou společností PwC jako nezávislé potvrzení rovného odměňování mužů a žen na stejných pracovních pozicích. Za Philip Morris ČR a.s. vystoupí **Kateřina Štefková**, Talent & Organizational Development Manager CZ/SK/HU.

Hosty budou také **Andrea Linhartová Palánová**, Manager, People and Organisation, **PwC**, a **zástupkyně/zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí**, které v projektu [22 % K ROVNOSTI](#) testuje nástroj Logib sloužící jako klíčová metoda pro odhalení nerovností uvnitř organizace.

Na setkání se rovněž potkáte s organizátory konference Equal Pay Day.

Svá místa si rezervujte e-mailem Aleně Líškay Králíkové: kralikova@byznysprospolecnost.cz do 7. března 2019.

Těšíme se na vás!

Byznys pro společnost a Philip Morris Česká republika



PHILIP MORRIS ČR

